

MIUR
AFAM
ISIA



Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica
FIRENZE



ISIA

Firenze

Prot. n. 855/A6

Firenze, 8/3/2023

Decreto n. 307

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO D'ISTITUTO DI ASPIRANTI A RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO NEL PROFILO DI COLLABORATORE (AREA III DI CUI ALL'ALLEGATO B DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE ISTRUZIONE RICERCA E AFAM DEL 4 AGOSTO 2010) - AREA INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE

LA PRESIDENTE

VISTO il D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 - Testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, nonché le relative norme di esecuzione approvate con il D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686;

VISTA la Legge 23 agosto 1988 n. 370, Esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzioni presso le amministrazioni pubbliche;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTA la Legge 10 aprile 1991 n. 125 recante azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 – Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate ed in particolare l'art. 20;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e in particolare l'art. 3, comma 4-bis, concernente i disturbi specifici di apprendimento;

VISTO il decreto 9 novembre 2021 del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità, concernente le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici di apprendimento ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 recante norme sull'accesso all'impiego nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge 15 maggio 1997 n. 127 recante misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge 12 marzo 1999 n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

VISTA la Legge 21 dicembre 1999 n. 508 recante norme di Riforma delle Accademie di Belle Arti, dell'Accademia nazionale di danza, dell'Accademia nazionale di Arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.P.R. 28 febbraio 2003 n. 132 – Regolamento recante criteri per l'autonomia Statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della L. 21/12/1999 n. 508;

VISTO il Regolamento UE 679/2016 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il D. Lgs. 10 agosto 2018 n. 101;

VISTO il D. Lgs. 9 luglio 2003 n. 216, riguardante l'attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;

VISTO il D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 - Codice dell'amministrazione digitale - ed in particolare gli articoli 21 e 65;

VISTO il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;

VISTA la Legge 12 novembre 2011 n. 183;

VISTO lo Statuto di autonomia dell'ISIA Firenze approvato con delibera del C. S. D. n. 731 del 18 dicembre 2003;

VALUTATA la necessità di procedere alla formulazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'eventuale stipula di contratti a tempo indeterminato;

PRESO ATTO che il D.L. 31 maggio 2021, n. 77, coordinato con la legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108 recante: "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza esprime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle Procedure", all'art. 64 bis. Co. 3 testualmente prevede: "*Nelle more della piena attuazione del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 7 agosto 2019, n. 143, le istituzioni di cui all'articolo 1 della legge 21 dicembre 1999, n. 508, possono reclutare, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate, personale amministrativo a tempo indeterminato nei profili di collaboratore e di elevata*

professionalità EP1 ed EP2 con procedure concorsuali svolte ai sensi dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

VISTO l'art. 1, comma 149, L. 160/2019, in materia di durata delle graduatorie;

VISTA la Legge 178/2020, art. 1, commi 888-891;

VISTO il Decreto Ministeriale n. 1226 del 02/11/2021, registrato in data 30 novembre 2021 dalla Corte dei Conti;

VISTA la nota MUR – Direzione Generale per le Istituzioni della Formazione Superiore prot. 16686 del 07/12/2021, avente per oggetto “Ampliamento delle dotazioni organiche” (Art. 1, co 888-891, L. 178/2020);

VISTA la nota MUR 3095 del 4/3/2022 recante ad oggetto Personale tecnico-amministrativo e ampliamento dell’organico. Reclutamento e mobilità”;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 26/4/2022;

VISTA la richiesta di facoltà assunzionali inviata al MUR prot. n. 1871 del 3/8/2022;

VISTA la replica del Ministero prot. n. 10681 del 7/9/2022, per mezzo della quale venivano concesse le facoltà assunzionali richieste, di cui al punto precedente;

VISTI i vigenti C.C.N.L. del personale tecnico-amministrativo del Comparto AFAM e in particolare il C.C.N.L. del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19 aprile 2018;

VISTO il D. L. 9 giugno 2021, n. 80 - Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia;

VISTO il D. L. 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, recante: “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

VISTA la nota MUR n. 13022 del 27 ottobre 2022, secondo la quale *“tutti i bandi di reclutamento di personale tecnico-amministrativo, **anche a tempo determinato**, dovranno contenere la seguente esplicita clausola: “Il vincitore che rinunci alla nomina/all’incarico o che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto e viene escluso dalla graduatoria”*;

DECRETA

Articolo 1 - Indizione della procedura selettiva

1. Presso l’Istituto Superiore per le Industrie Artistiche di Firenze (d’ora innanzi, anche “Istituto”) è indetta una procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la costituzione di una graduatoria di merito d’Istituto di aspiranti alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato nel profilo di “Collaboratore” (area funzionale Terza – allegato B del CCNL AFAM del 4 agosto 2010), con validità di due anni.

2. La selezione si riferisce espressamente al seguente profilo professionale: “**Collaboratore Area III – Area informazione e comunicazione**”.

3. Il presente bando di concorso è pubblicato all’Albo on line, nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale www.isiadesign.fi.it, nel sito afam-bandi.cineca.it e nel Portale Unico del Reclutamento all’indirizzo inpa.gov.it

Articolo 2 - Requisiti per l’ammissione

1. Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti, pena l’esclusione, i seguenti requisiti (Allegato B del CCNL del 4 agosto 2010):

a) almeno la laurea triennale in studi umanistici, scienze politiche, scienze della comunicazione e marketing (classe di laurea L20), design e comunicazione (classe di laurea L4); Scienze dell’Amministrazione e dell’Organizzazione (classe di laurea L16);

b) alternativamente:

b1) cittadinanza italiana;

b2) cittadinanza di un Paese dell’Unione Europea e adeguata conoscenza della lingua italiana;

b3) status di familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro e titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, con adeguata conoscenza della lingua italiana;

b4) cittadinanza di un Paese terzo, con titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e adeguata conoscenza della lingua italiana;

b5) cittadinanza di un Paese terzo, con titolarità dello status di rifugiato e adeguata conoscenza della lingua italiana;

b6) cittadinanza di un Paese terzo, con titolarità dello status di protezione sussidiaria e adeguata conoscenza della lingua italiana;

c) idoneità fisica all’impiego;

d) godimento dei diritti civili e politici;

e) non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da impiego statale a seguito dell’accertamento che l’impiego era stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell’art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;

f) non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo, né essere stati licenziati per motivi disciplinari;

g) non essere stati interdetti dai pubblici uffici;

h) per i cittadini italiani soggetti all’obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

i) non aver mai riportato condanne penali né avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, indicare le condanne riportate (la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emesso) ed i procedimenti penali pendenti. La sussistenza di una pregressa condanna penale non è di per sé causa ostativa all'assunzione, a meno che si tratti di condanna per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione perché da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici o l'incapacità di contrarre con la p.a. o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies c.p., artt. 3, 4, 5 L. 27 marzo 2001, n. 97). Negli altri casi, sarà cura dell'Amministrazione accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato, ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Tale controllo è effettuato con lo scopo di accertare la sussistenza dell'elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore, nonché ai fini della valutazione dell'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività di pubblico impiegato.

2. I cittadini stranieri devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

a) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

b) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana.

3. I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione e devono altresì essere posseduti al momento dell'assunzione. I candidati sono ammessi con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalle prove di preselezione, d'esame o dalla graduatoria per difetto dei requisiti di ammissione prescritti. Si segnala che ai sensi dell'art. 55-quater del D. Lgs. 165/2001. Le falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera comportano il licenziamento senza preavviso.

4. Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*".

Articolo 3 – Competenze professionali richieste

1. Ai candidati sono richieste, le seguenti competenze professionali specifiche.

Il profilo professionale richiesto è in grado di collaborare con gli organi dell'Istituto alla gestione e all'amministrazione dello stesso, nell'ambito delle finalità istituzionali, secondo le disposizioni di legge e regolamentari vigenti. È inoltre in grado di supportare l'Istituto nell'attività di sviluppo e implementazione delle strategie di comunicazione, nella gestione dei processi di *marketing management* e promozione dell'istituto e delle sue varie attività istituzionali, divulgative e didattiche.

In particolare:

- collabora con il Direttore e lo staff di direzione nella implementazione di campagne di promozione delle attività istituzionali, nella organizzazione logistica e operativa di eventi e nel supporto alla implementazione di campagne di diffusione dei risultati e delle politiche istituzionali;

- partecipa ad attività di pianificazione strategica, di programmazione finanziaria e di controllo, come raccordo tra il Direttore e lo staff e gli uffici amministrativi;
- elabora idee e strategie per promuovere l'Istituto, le attività di ricerca e l'immagine dello stesso sia presso il pubblico sia presso altre istituzioni o enti per favorire la collaborazione con gli stessi;
- acquisisce, analizza e interpreta le informazioni relative alla performance dell'Istituto nella sua interezza;
- svolge attività di supporto nelle aree di produzione, conto terzi, programmazione e budget, marketing;
- svolge attività di supporto in materia di privacy per revisione documentazione;
- realizza studi e report su tematiche predefinite, supporta la direzione nella raccolta delle informazioni utili per la redazione di documenti per uso interno e divulgativo anche in supporto alla direzione e agli uffici;
- collabora con l'ufficio per il trasferimento tecnologico nella redazione di norme e documenti e nella implementazione e supporto delle politiche individuate da tale ufficio;
- svolge attività di ricerca e supporto per il reperimento di fondi da bandi nazionali e internazionali, di natura pubblica o privata.

2. Relativamente al possesso del titolo di cui all'art. 2, comma 1, lettera a), potrà essere documentata ulteriore attività formativa e/o professionale nel campo dell'informatica e della gestione della comunicazione per gli enti pubblici che sarà valutata dalla Commissione.

Articolo 4 – Domanda e termini di presentazione

1. La domanda di ammissione, redatta in carta libera in conformità allo schema esemplificativo allegato al presente bando (**all. C**), dovrà essere inviata entro e non oltre il trentesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione del presente bando (secondo il criterio *dies a quo non computatur*) all'ISIA di Firenze – Via Pisana, 79 – 50143 Firenze **esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (PEC)** personale del candidato (non sono ammesse PEC istituzionali accreditate ad enti pubblici, privati ecc.), secondo le vigenti disposizioni, al seguente indirizzo: **segreteria@pec.isiadesign.fi.it**. La domanda dovrà recare il seguente oggetto: "CONCORSO COLLABORATORE AREA III - AREA INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE". Saranno accettati esclusivamente file in formato PDF. Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del DPCM n. 38524 del 6/05/2009, per i cittadini che utilizzano il servizio di posta elettronica certificata, l'indirizzo valido ad ogni effetto giuridico, ai fini dei rapporti con le pubbliche amministrazioni, è quello espressamente rilasciato ai sensi dell'art. 2, comma 1, dello stesso DPCM. La validità di trasmissione e ricezione del messaggio di PEC è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del DPR 11 febbraio 2005, n. 68. A pena di esclusione, il messaggio di posta elettronica certificato dovrà comunque contenere in allegato copia della domanda di partecipazione con sottoscrizione autografa o digitale del candidato nonché copia del documento di riconoscimento in corso di validità e copia degli altri documenti previsti dal bando.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione della domanda di partecipazione.

In applicazione delle norme sull'autocertificazione, l'ISIA di Firenze procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni sostitutive e delle autocertificazioni, ai sensi del T.U. 445/2000. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme citate in premessa.

2. Nella domanda di ammissione alla selezione il candidato deve dichiarare con chiarezza e sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

- a) cognome e nome, codice fiscale (ovvero, se candidato non italiano, codice di identificazione personale);
- b) data e luogo di nascita, indirizzo di residenza;
- c) il possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di altro Stato; nel caso di candidati extracomunitari, la dichiarazione di essere titolare di regolare permesso di soggiorno ai sensi del D.lgs. 286/1998 come da successive modifiche o integrazioni, di essere titolari dello status di rifugiato e dello status di protezione sussidiaria, che consentono la stipula del contratto di lavoro subordinato;
- d) adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri);
- e) se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali il candidato è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- f) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (per i cittadini stranieri);
- g) di avere o non avere riportato condanne penali e di avere o non avere procedimenti penali pendenti;
- h) non essere/essere stato condannato, senza/con sentenza passato in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;
- i) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2 del presente bando, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato. Il titolo di studio conseguito all'estero deve essere dichiarato equivalente/equipollente dalla competente autorità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare la traduzione autenticata della competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana del titolo stesso ed indicare gli estremi del decreto di equiparazione del già menzionato titolo, emesso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, o, in alternativa, dichiarare di aver provveduto alla richiesta del medesimo;
- j) i servizi eventualmente prestati presso altre istituzioni AFAM e/o Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale nonché di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- l) il possesso degli eventuali titoli valutabili, secondo quanto previsto dall'all. B al presente bando;
- m) il domicilio, completo del codice di avviamento postale, che il candidato elegge per l'invio delle comunicazioni relative al concorso; si precisa che il domicilio dovrà essere individuato sul territorio italiano e ciò anche per gli stranieri. Ogni variazione del domicilio dovrà essere tempestivamente comunicata;
- n) di aver preso visione del presente bando e di accettarne integralmente il contenuto.

3. La domanda dovrà essere corredata di copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità.

4. I titoli di studio e quelli professionali sono autocertificati contestualmente alla domanda mediante dichiarazione di cui all'**all. D**.

5. Nei casi di cui all'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, il candidato dipendente di pubblica amministrazione, con rapporto di lavoro superiore al 50%, è tenuto ad allegare copia semplice dell'istanza (protocollata) per il rilascio dell'autorizzazione allo svolgimento di incarico. Qualora il soggetto risulti vincitore, ai fini della sottoscrizione del contratto, dovrà produrre il nulla osta allo svolgimento dell'incarico rilasciato dall'ente di appartenenza.

6. L'ISIA di Firenze non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario, per dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Articolo 5 - Inammissibilità della domanda. Esclusione

1. ISIA Firenze si riserva la facoltà di accertare con mezzi propri la veridicità dei documenti di cui i candidati devono essere in possesso.

2. Sono inammissibili e comportano l'esclusione dalla procedura selettiva le domande presentate oltre il termine previsto dal bando.

3. La domanda, pur presentata nei termini prescritti, è nulla se:

- a) risulti priva dei requisiti di ammissione prescritti dal presente bando;
- b) risulti priva della documentazione prescritta dal presente bando;
- c) contenga dichiarazioni mendaci o documenti falsi;
- d) risulti priva della sottoscrizione.

4. L'esclusione per inammissibilità o per nullità può essere disposta in qualsiasi fase procedimentale, sino all'approvazione in via definitiva delle risultanze concorsuali, con provvedimento motivato, da comunicare all'interessato.

ART. 6 - Certificazione dei titoli

1. I titoli di servizio sono prodotti mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, secondo quanto stabilito dagli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000. Ai sensi del D.P.C.M. del 26 giugno 2015, recante "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale", nella certificazione relativa ai servizi e idoneità a concorsi/selezioni per pari qualifica o qualifica superiore devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, precisando la corrispondenza con le qualifiche previste dal CCNL/AFAM.

2. I titoli di studio, culturali e le altre esperienze professionali al di fuori della P.A. sono autocertificati ai sensi del D.P.R. 445/2000 mediante dichiarazione di cui all'**all. D**.

3. Tutti i titoli debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

4. I titoli autocertificati in modo difforme da quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 e quelli autocertificati senza l'indicazione degli elementi e le informazioni necessarie per consentire all'Amministrazione di effettuare i relativi controlli non saranno valutati. Si ricorda che non possono essere accettati o richiesti ai candidati certificati contenenti informazioni in possesso della Pubblica Amministrazione italiana: saranno accettate solo le autocertificazioni.

5. L'Amministrazione potrà espletare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte. Le dichiarazioni mendaci o la falsità negli atti, secondo quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con motivato decreto del Presidente dell'Istituto da notificare all'interessato.

Articolo 7 - Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento del Presidente dell'Istituto.

2. La commissione è formata e composta da tre membri, esperti nelle materie oggetto delle prove concorsuali. Nel provvedimento di nomina della Commissione esaminatrice si provvede alla designazione di un Segretario verbalizzante.

3. Non possono far parte della Commissione, ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e), d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, i componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, coloro che ricoprano cariche politiche e che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Almeno un terzo dei posti di componente della commissione, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne, in conformità all'art. 57 del sopra citato decreto legislativo.

4. La Commissione potrà essere integrata da componenti aggiuntivi per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e per la valutazione dell'attinenza e dell'importanza dei titoli professionali.

5. In caso di indisponibilità di uno dei componenti della Commissione, il Presidente dell'Istituto provvede con proprio atto alla sua sostituzione con altro membro avente gli stessi requisiti, al fine di assicurare il rapido e tempestivo espletamento delle procedure.

6. La vigilanza durante le prove è effettuata anche con l'assistenza di personale non docente dell'Istituto, appositamente incaricato dal Direttore Amministrativo.

ART. 8 - Preselezione

1. ISIA Firenze si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di far ricorso a forme di preselezione, qualora vi sia un elevato numero di domande pervenute. L'eventuale preselezione verterà su un questionario a risposta multipla avente ad oggetto l'accertamento delle competenze di cui all'art. 3.

2. La data e il luogo dell'eventuale preselezione saranno resi noti con avviso da pubblicarsi almeno quindici giorni prima all'Albo on line, nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale www.isiadesign.fi.it, nel sito afam-bandi.cineca.it e nel Portale Unico del Reclutamento. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

3. I candidati che non ricevono comunicazione di esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova preselettiva muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione comporta l'esclusione dalla selezione.

4. Sono ammessi alla prova pratica i candidati che conseguono il punteggio minimo di 28/40. Il metodo di attribuzione dei punteggi è stabilito con il provvedimento di convocazione della prova preselettiva.

5. L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica è pubblicato tramite i medesimi canali di cui al comma 2 almeno quindici giorni prima dello svolgimento della stessa. Tale pubblicazione, con indicazione di data e luogo dello svolgimento della prova pratica, ha valore di notifica a tutti gli effetti.

6. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Articolo 9 – Prove d'esame

1. Le prove consisteranno in una prova scritta e in un colloquio, che comprenderà anche una prova tesa ad accertare la conoscenza della lingua inglese.

2. Le prove tenderà ad accertare le esperienze e le competenze in rapporto al profilo professionale da assumere, come indicate nell'art. 3. Inoltre, avrà ad oggetto le seguenti materie:

- Elementi di diritto amministrativo e di gestione del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;
- Ordinamento giuridico e didattico delle Istituzioni AFAM: Legge 21 dicembre 1999, n. 508 (riforma del Comparto AFAM); D.P.R. 28 febbraio 2003, n. 132 (regolamento di autonomia delle Istituzioni Afam); D.P.R. 8 luglio 2005 n. 212 (disciplina degli ordinamenti didattici degli Istituti Afam);
- Statuto dell'ISIA Design Firenze;
- Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'ISIA Design Firenze;
- Settori artistico-disciplinari e relativi Ordinamenti didattici del comparto AFAM;
- CCNL AFAM del 4 agosto 2010 e CCNL del 19 aprile 2018; nello specifico della sola Parte Comune e Sezione AFAM;
- Il Codice dell'Amministrazione Digitale CAD, D. Lgs. del 7 marzo 2005, n. 82 e successive modifiche;

- Cenni in materia di privacy (Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati));

- Cenni in materia di diritto di accesso (L. 241/1990) ed accesso civico (D. Lgs. 33/2013).

3. Le prove si svolgeranno nei luoghi, nei giorni e negli orari che verranno comunicati con apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale www.isiadesign.fi.it nella sezione "Bandi".

4. Il risultato derivante dalla valutazione dei titoli e delle prove selettive sarà reso noto agli interessati mediante pubblicazione della Graduatoria provvisoria all'Albo on line, nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale www.isiadesign.fi.it, nel sito afam-bandi.cineca.it e nel Portale Unico del Reclutamento. La valutazione dei titoli e delle prove selettive sarà effettuata sulla base di quanto riportato nella tabella di cui all'Allegato B del presente Bando.

5. L'assenza del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia al concorso qualunque ne sia la causa.

6. La prova scritta è superata con un punteggio di 28/40; la prova orale è superata con un punteggio di 21/30.

Articolo 10 - Graduatoria di merito

1. La Commissione giudicatrice disporrà di un massimo di 100 punti per attribuire il punteggio relativo alla prova pratica. La prova relativa alla conoscenza della lingua inglese sarà valutata tramite giudizio di idoneità, senza attribuzione di punteggio.

2. Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella valutazione dei titoli, che sarà effettuata dopo la prova pratica e prima di procedere alla correzione degli elaborati.

3. La commissione al termine dei lavori formulerà la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato risultato idoneo.

4. Al termine delle prove la commissione giudicatrice forma la graduatoria di merito provvisoria secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva da esprimersi in centesimi, tenendo conto delle precedenza o preferenze previste. La graduatoria provvisoria è pubblicata all'Albo on line, nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale www.isiadesign.fi.it, nel sito afam-bandi.cineca.it e nel Portale Unico del Reclutamento; entro 5 giorni dalla data di pubblicazione (*dies a quo non computatur*) possono essere presentati, con istanza motivata rivolta al Presidente della Commissione in carta semplice, reclami per eventuali errori materiali od omissioni. La Commissione procede alle rettifiche in sede di autotutela.

5. Decisi i reclami, la Commissione approva la graduatoria in via definitiva con provvedimento reso pubblico all'Albo on line, nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale www.isiadesign.fi.it, nel sito afam-bandi.cineca.it e nel Portale Unico del Reclutamento. Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui alla Legge 7 agosto 1990 n. 241, gli uffici dell'Accademia adottano ogni opportuna iniziativa per consentire l'accesso ad atti e documenti che riguardino la

posizione degli interessati. I candidati sono collocati utilmente nella graduatoria di merito sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.

6. La graduatoria ha validità di due anni, decorrenti dalla data di approvazione in via definitiva.

ART. 11 - Impugnative

1. Avverso i provvedimenti che dichiarano l'esclusione dalla selezione è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. Il termine decorre dalla data di avvenuta notifica all'interessato del provvedimento che dispone l'esclusione.

2. Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dalla stessa data. Il termine decorre dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo dell'Accademia.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

La presente informativa, resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR General Data Protection Regulation, è destinata a coloro i quali presentano istanza di partecipazione a concorsi, procedure d'appalto e selezioni a vario titolo.

Il partecipante alla procedura autorizza (consenso informato) il trattamento dei dati personali da parte dell'Accademia ai sensi del GDPR, per le finalità connesse all'esecuzione della procedura stessa.

CATEGORIE DI DATI TRATTATI

Oggetto del trattamento saranno i dati personali presenti nella domanda di partecipazione e/o eventualmente comunicati dai candidati/partecipanti con documentazione integrativa della domanda.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'Istituto Superiore per le Industrie Artistiche di Firenze (c.f.: 80029630482), con sede in via Pisana, 79 – 50143 Firenze; tel.: 055/700301; e-mail: segreteria@isiadesign.fi.it; PEC: segreteria@pec.isiadesign.fi.it; sito <http://www.isiadesign.fi.it>

BASE GIURIDICA

La base giuridica del trattamento è costituita dall'art. 6, par. 1, lett. e) e dagli artt. 9 e 10 del Regolamento.

FINALITA' DEL TRATTAMENTO, LUOGO DEL TRATTAMENTO E NATURA DEL CONFERIMENTO

Il trattamento dei dati personali forniti dai partecipanti è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione di Gara ed avverrà presso il settore/ufficio "Contratti" anche mediante l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

Le graduatorie saranno pubblicate secondo la normativa vigente; non sono previste comunicazioni a terzi se non per ottemperare ad eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I Suoi dati personali saranno trattati per la durata necessaria all'espletamento di tutti gli adempimenti di legge. Taluni dati personali a Lei riferiti potranno essere conservati oltre il periodo determinato per fini di archiviazione o di ricerca storica o a fini statistici.

CATEGORIE DI DESTINATARI

I dati trattati potranno essere comunicati o saranno comunque accessibili ai dipendenti e collaboratori assegnati ai competenti uffici del Legale rappresentante pro tempore (Titolare del Trattamento) che nella loro qualità di Responsabili del trattamento/Amministratori di sistema/RPD/Persone autorizzate al trattamento, saranno adeguatamente istruite dal Titolare.

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DATI (RPD o DPO)

Il Responsabile per la Protezione dei Dati (RPD/DPO) designato dal Titolare del trattamento è Sicurdata s.r.l., con sede legale in Scandicci (FI), via Codignola, n. 10/A, contattabile all'indirizzo e-mail: info@opendata.it.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli interessati, partecipanti alla procedura, hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (ex artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza è presentata a mezzo PEC presso l'indirizzo segreteria@pec.isiadesign.fi.it.

RECLAMO

Gli interessati, partecipanti alla procedura, che ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo (Garante per la protezione dei dati personali), secondo quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, secondo le modalità previste dall'art. 142 del D. Lgs. 196/2003, integrato con le modifiche introdotte dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, o di adire le opportune sedi giudiziarie (ex art. 79 del Regolamento).

Art. 13 - Assunzione con contratto individuale di lavoro

1. L'assunzione, mediante contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, dei candidati utilmente collocati in graduatoria avverrà da parte dell'Amministrazione nei casi di eventuale disponibilità di posto, anche derivante da modifiche temporanee organico annuale o per necessità temporanee dipendenti da assenza del personale in servizio, a tempo pieno o parziale. L'efficacia del contratto oggetto del presente bando è comunque subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità per l'a.a. 2023/2024, che determineranno il prioritario ingresso in organico dei candidati utilmente posizionati nelle graduatorie stilate a conclusione di dette procedure. Nelle more delle stesse, l'Amministrazione si riserva di stipulare il contratto di lavoro con termine al 31/10/2023.

2. I candidati stipuleranno un contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato finalizzato a ricoprire l'incarico di COLLABORATORE - Area terza - del C.C.N.L. Comparto A.F.A.M. del 16/2/2005, 4/8/2010 e del 19/4/2018.

3. Il vincitore che rinunci alla nomina/all'incarico o che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto e viene escluso dalla graduatoria. Qualora i destinatari di proposta di contratto di lavoro a tempo determinato assumano servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Art. 14 - Accesso ai documenti amministrativi

L'accesso ai documenti da parte dei legittimi interessati può essere esercitato ai sensi della Legge 8 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii., nei tempi e nei limiti previsti per le procedure concorsuali dal D.P.R. del 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii..

Art. 15 - Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento amministrativo è il Direttore Amministrativo dell'ISIA Firenze, Dott. Francesco Paolo D'Elia (direttore.amministrativo@isiadesign.fi.it).

Art. 16 - Pubblicità

Il presente Bando sarà pubblicato all'Albo on line, nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale www.isiadesign.fi.it, nel sito afam-bandi.cineca.it e nel Portale Unico del Reclutamento. È data facoltà all'Amministrazione di attuare tutte le forme di pubblicità ritenute opportune per darne massima diffusione.

Art. 17 - Norme finali e di rinvio

Per tutto quanto non previsto, si applica la normativa vigente in materia, in quanto compatibile.

LA PRESIDENTE

Dott.ssa Rosa Maria Di Giorgi

ALLEGATO A

TABELLA TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA (art. 5, comma 4, del D.P.R. 09.05.1994, n. 487)

TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- orfani di guerra;
- orfani dei caduti per fatto di guerra;
- orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosi;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non risposati dei caduti in guerra;
- genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A PARITA' DI MERITO E TITOLI LA PREFERENZA È DETERMINATA:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla minore età.

ALLEGATO B

VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVE D'ESAME

1) TITOLI DI STUDIO E CULTURALI idonei per l'accesso al profilo professionale oggetto della selezione e ulteriori rispetto a quelli previsti fino ad un massimo di punti 10 così articolati (1):

- | | |
|--|-----------|
| a) diploma di laurea (vecchio ordinamento – ante D.M. 509/99) (1) | punti 2 |
| b) diploma di laurea di II livello (1) | punti 2 |
| c) diploma di laurea di I livello o titoli equivalenti (1) | punti 1 |
| d) corsi di specializzazione e Master post-universitari previsti dalla L. 341/90 (per ciascuna idoneità fino a max 2 punti) | punti 1 |
| e) corsi di formazione professionale (per ciascuna idoneità fino a max 1 punto) | punti 0,5 |
| f) per ogni idoneità a concorsi pubblici, per esami e titoli, per il profilo equivalente a quello oggetto della selezione (per ciascuna idoneità fino a max 2 punti) | punti 1 |
| g) per ogni idoneità a concorsi pubblici, per esami e titoli, per il profilo superiore a quello oggetto della selezione (per ciascuna idoneità fino a max 3 punti) | punti 1,5 |

2) TITOLI DI SERVIZIO E COLLABORAZIONE PRESSO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (fino ad un massimo di punti 10):

- a) servizi effettivi prestati presso pubbliche amministrazioni in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della selezione: punti 0,25 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni fino a punti 6;
- b) incarichi di collaborazione presso la Pubblica Amministrazione attinenti al profilo in oggetto con mansioni equivalenti o superiori a quelle oggetto della selezione: punti 0,15 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni fino a punti 4;

3) ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI (fino ad un massimo di punti 10):

esperienze professionali attinenti nello specifico al profilo oggetto del bando presso realtà diverse dalla Pubblica Amministrazione (i criteri di valutazione dei titoli presentati saranno definiti dalla commissione in base alla tipologia dell'incarico e alla rilevanza del soggetto datoriale).

4) PROVA SCRITTA fino ad un massimo di punti 40.

5) COLLOQUIO fino ad un massimo di punti 30.

PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO: PUNTI 100/100.

(1) Si valuta un solo titolo, il più favorevole tra laurea di primo livello, diploma di laurea e laurea specialistica di secondo livello.

ALLEGATO C

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE COLLABORATORE AREA III - MARKETING

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO D'ISTITUTO DI ASPIRANTI A RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO NEL PROFILO DI COLLABORATORE (AREA III DI CUI ALL'ALLEGATO B DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE ISTRUZIONE RICERCA E AFAM DEL 4 AGOSTO 2010) - AREA INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE

All'ISIA di Firenze

IL/LA SOTTOSCRITTO/A													
CODICE FISCALE													
NATO/A												CAP	
PROVINCIA	IL		CITTADINANZA										
NAZIONALITA'													
RESIDENTE A (CITTÀ)												CAP	
PROVINCIA	INDIRIZZO												
TELEFONO												CELLULARE	
E-MAIL e PEC													

CHIEDE

di essere ammesso/a al bando di procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la costituzione di una graduatoria di merito d'istituto di aspiranti a rapporti di lavoro a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore (area III di cui all'allegato B del contratto collettivo nazionale istruzione ricerca e AFAM del 4 agosto 2010) - area informazione e comunicazione.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del citato D.P.R., dichiaro sotto la mia responsabilità:

<input type="checkbox"/>	di essere cittadino/a italiano/a o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nel caso di candidati extracomunitari di essere titolare di regolare permesso di soggiorno ai sensi del D.lgs. n. 286 del 1998 come da successive modifiche o integrazione, di essere titolari dello status di rifugiato e dello status di protezione sussidiaria:	
<input type="checkbox"/>	di godere dei diritti civili e politici;	
<input type="checkbox"/>	di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini dei Paesi membri dell'U.E. diversi dall'Italia e cittadini extracomunitari)	
<input type="checkbox"/>	di godere dei diritti civili e politici anche in: (solo per i cittadini dei Paesi membri dell'U.E. diversi dall'Italia e cittadini extracomunitari);	
<input type="checkbox"/>	di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di:	
<input type="checkbox"/>	di non aver riportato condanne penali;	
<input type="checkbox"/>	ovvero, di aver riportato le seguenti condanne penali:	
<input type="checkbox"/>	di non aver procedimenti penali in corso;	
<input type="checkbox"/>	ovvero, di avere i seguenti procedimenti penali in corso:	

<input type="checkbox"/>	di essere in possesso del seguente titolo di studio:		
	conseguito presso:		in data:
(qualora il titolo sia stato conseguito all'estero specificare l'equipollenza a quello italiano ed allegare idonea certificazione rilasciata dalle autorità competenti);			
<input type="checkbox"/>	di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), D.P.R. n. 3/1957, ovvero di non essere stato oggetto di provvedimento di recesso per giusta causa o di licenziamento a seguito dell'accertamento che l'impiego era stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, né di essere stato licenziato o interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato);		
<input type="checkbox"/>	di non essere collocato in quiescenza ai sensi dell'art. 8, c. 9 del Decreto-legge n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 135/2012, come modificato dall'art. 6, c. 1 del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 114/2014;		
<input type="checkbox"/>	di prestare o avere prestato servizio presso una Pubblica Amministrazione (indicare quale ed il periodo di servizio):		
		periodo	
<input type="checkbox"/>	di avere adeguata conoscenza della lingua italiano (solo per i cittadini dei Paesi stranieri);		
<input type="checkbox"/>	di aver preso visione del bando e d'accettarne integralmente il contenuto.		
<input type="checkbox"/>	non essere stato condannato per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;		
<input type="checkbox"/>	ovvero di essere stato condannato, senza /con sentenza passato in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;		

Allego alla presente:

- a) nel caso di produzione di fotocopie semplici di pubblicazioni e altra documentazione professionale, dichiarazione sostitutiva (ai sensi dell'art. 19 e dell'art. 47 del DPR n. 445/2000) di conformità a originale;
- b) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- c) fotocopia del permesso di soggiorno in corso di validità (solo per i cittadini extracomunitari).

Il/la sottoscritto/a dichiara di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016.

Luogo

Data

Firma

ALLEGATO D**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – COLLABORATORE AREA III**

A TAL FINE, CONSAPEVOLE DELLE SANZIONI PENALI PREVISTE DALL'ART. 76 DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000, N. 445, PER LE IPOTESI DI FALSITÀ IN ATTI E DICHIARAZIONI MENDACI IVI INDICATE, DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ, AI SENSI DEGLI ART. 46 E 47 DEL CITATO D.P.R. N. 445/2000:

DI POSSEDERE I TITOLI DI STUDIO E LE ESPERIENZE PROFESSIONALI UTILI AI FINI DELLA SELEZIONE

N.	TITOLO	NOTE
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – COLLABORATORE AREA III

25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		
32		
33		
34		
35		
36		
37		
38		
39		
40		
41		
42		
43		
44		
45		
46		
47		
48		
49		
50		

Luogo

Data

Firma
